

Mandat transversal pour le CIUSSS ODIM – CONSEILLÈRE CADRE EN DIVERSITÉ CULTURELLE

- Conseiller, orienter et favoriser le développement des pratiques qui intègre l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) à l'ensemble des activités du CIUSSS ODIM;
- Favoriser une approche multidisciplinaire basée sur l'interculturalisme dans les services donnés aux usagers;
- Transformer les pratiques et procédures de manière structurelle afin de tenir compte des enjeux de diversité;
- Développer et mettre en œuvre une stratégie sur le long terme qui intégrera l'EDI dans les divers départements du CIUSSS ODIM;
- Agir en tant qu'agent de changement et développer des pratiques innovantes et adaptées en matière de diversité culturelle;
- Présider et animer les divers comités de diversité culturelle, élaborer une vision, et stratégie commune pour le futur plan d'action;
- Collaborer avec les différents partenaires internes et externes sur l'intégration des pratiques en matière de diversité culturelle;
- Soutenir les différents partenaires (internes et externes) avec les flots de communication afin de créer des relations interprofessionnelles dynamiques et résilientes;
- Participer aux différentes initiatives en matière d'inclusion avec nos partenaires communautaires.

Trans-sectoral Mandate for the CIUSSS ODIM – SENIOR ETHNOCULTURAL DIVERSITY ADVISOR

- Advise, guide and promote the development of practices that integrate equity, diversity and inclusion (EDI) into all CIUSSS ODIM activities;
- Promote a multidisciplinary approach based on interculturalism in the services provided to users;
- Transform practices and procedures in a structural manner to take into account diversity issues;
- Develop and implement a long-term strategy that will integrate EDI into the various departments of CIUSSS ODIM;
- Act as an agent of change and develop innovative and responsive cultural diversity practices;
- Chair and facilitate the various cultural diversity committees, develop a common vision, and strategy aligned with the future action plan;
- Collaborate with various internal and external partners on the integration of cultural diversity practices;
- Support various partners (internal and external) with communication flows to create dynamic and resilient inter-professional relationships;
- Participate in various inclusive initiatives with our community partners.



COORDONNÉES / CONTACT :

Martine Umubyeyi, Crim., MAP. (Elle/She/Her)

Conseillère-cadre diversité culturelle / Senior ethnocultural diversity advisor

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal

2400, boul. des Sources

Pointe-Claire (Québec) H9R 0E9

Tél. / Tel : 514 863-1206

Télec. / Fax : 514 693-2373

martine_umubyeyi@ssss.gouv.qc.ca

www.ciusss-ouestmtl.gouv.qc.ca

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Ouest-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 